

**UNIONE DEI COMUNI MONTANI AMIATA
GROSSETANA**

Arcidosso – Castel del Piano - Castell'Azzara - Roccalbegna - Santa Fiora - Seggiano – Semproniano



DETERMINAZIONE: COPIA

Determinazione

n° 1587

del 30-09-2025

Servizio III Gestione Risorse Umane

Oggetto:	SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO O PART TIME E DETERMNATO , AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 DI UN FUNZIONARIO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, A COPERTURA DEL POSTO DI RESPONSABILE DELL' AREA SERVIZI TECNICI - CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA (C.U.C), LAVORI PUBBLICI, EDILIZIA SCOLASTICA E PATRIMONIO, VIA VAS, VINCOLO IDROGEOLOGICO, PAESAGGISTICO E FORESTALE- PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI MONTANI AMIATA GROSSETANA - APPROVAZIONE AVVISO -
-----------------	--

L'anno **duemilaventicinque**, addì **trenta** del mese di **settembre** nella sede dell'Ente assume la seguente determinazione:

**Titolare di incarico di E.Q.
F.to Silvia Forti**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la Delibera di Giunta n. 84 del 15/09/2025 avente ad oggetto "SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL P.I.A.O.2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 33 DEL 13/03/2025 - I° MODIFICA - " nella quale è stata prevista l'assunzione di un funzionario appratente all'area funzionari ed elevata qualificazione a tempo pieno e determinato fino alla scadenza del mandato del Presidente, prorogabile, ai sensi dell'art 110 comma 1 Tuel da inserire nell'Area Servizi Tecnici;

Richiamato :

1. l'art. 110 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. ed i. rubricato "Incarichi a contratto"

che testualmente recita: Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.

I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata

alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale..... omissis"

2. l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., che testualmente recita: *"Il Sindaco e il Presidente della provincia nominano i responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";*

VISTO l'art. 19 dello Statuto alla lettera h) prevede che il Presidente *"conferisce incarichi di collaborazione esterna ad alto contenuto di professionalità direttamente correlati all'attuazione dell'indirizzo politico- amministrativo, su deliberazione della Giunta e nel rispetto del regolamento di organizzazione della Unione ";*

PRECISATO che il presente incarico si rende necessario per lo svolgimento delle funzioni fondamentali, come da ultimo individuate dall'art. 19 del D.L. n. 95/2012 e s.m.i. e che stante le difficoltà riscontrate a reperire tale profilo professionale si prevede la possibilità di assunzione sia a tempo pieno e determinato che a tempo part time e determinato per ampliare la platea dei soggetti partecipanti alla selezione;

CONSIDERATO CHE:

- L'incarico avrà durata pari al mandato del Presidente con possibilità di proroga;
- L'incarico dovrà essere svolto a tempo pieno o part time;
- all'incaricato sarà attribuito un trattamento economico previsto per l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CC.N.L. EE.LL. vigente, con attribuzione di posizione organizzativa e con la possibilità eventuale di attribuire una indennità *ad personam*, secondo quanto previsto dall'art. 110 comma 3 TUEL;
- la selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula e colloquio;
- i criteri di selezione sono quelli stabiliti dall'avviso allegato alla presente e che ne forma parte integrante e sostanziale;

VISTO lo schema di Avviso Pubblico preposto alla selezione per il conferimento dell'incarico di che trattasi - allegato al presente provvedimento e qui richiamato - e contenente tra l'altro modalità, condizioni e norme disciplinanti la partecipazione per quanti interessati all'assegnazione dell'impiego;

VISTO l'articolo 9, comma 28 del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, così come modificato dal del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, recante misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio, convertito dalla legge del 7 agosto 2016, n. 160, secondo cui: *"Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute*

per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267".

ACCERTATO che ai sensi della normativa vigente, i concorsi e le selezioni pubbliche devono essere pubblicati sul Portale InPA, il quale sostituisce quella sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- 4a Serie Speciale "Concorsi ed esami" (art. 35-ter, comma 2- bis, D.Lgs. 165/2001), con un termine di presentazione delle domande che ogni Amministrazione può fissare in un tempo che va da dieci a trenta giorni;

DATO ATTO CHE: per la procedura di selezione in questione gli interessati dovranno inoltrare domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento InPA, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it previa registrazione; la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del giorno **15 Ottobre 2025 alle ore 14:00**, esclusivamente per via telematica, autenticandosi attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID); per la partecipazione alla selezione pubblica il candidato deve essere obbligatoriamente in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e dello SPID;

VERIFICATO che sono state rispettate le seguenti condizioni necessarie per poter effettuare l'assunzione:

- A. Approvazione piano triennale fabbisogno del personale e verifica eccedenze di personale (Deliberazione di Giunta n. 33 del 13/03/2025 e n. 84 del 15/09/2025);
- B. Adozione del piano della Performance all'interno del PIAO;
- C. Rispetto dei termini di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027, del Rendiconto della gestione 2024 e dell'invio alla BDAP;
- D. Conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali
- E. Contenimento della spesa di personale con riferimento all'anno 2008;
- F. Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- G. Comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. n. 232/2016 (non richiesti spazi finanziari);
- H. Corretti adempimenti in tema di certificazione crediti;
- I. Adozione piano azioni positive 2025/2027 confluito nel PIAO 2025-2027;

ATTESO CHE il Bilancio 2025-2027 è stato approvato con Deliberazione di Consiglio n. 39 del 20/12/2025 e inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente n. 16/2025 che attribuisce alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Servizi Finanziari e Risorse Umane;

VISTI:

- l'art. 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. ed i., avente ad oggetto "Incarichi a contratto";
- l'art. 19 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s. m. ed i., relativo a "Incarichi di funzioni dirigenziali";
- l'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 come convertito in Legge n. 125/2010;
- Il vigente Statuto dell'Unione ;
- il Regolamento disciplinante l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il D.P.R. n. 62/2013 ed il Codice di comportamento dell'Ente;
- Il Regolamento delle selezioni esterne;

DETERMINA

In conformità a quanto indicato in premessa, di:

DI INDIRE una selezione pubblica per la copertura, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n.267/2000, di n. 1 (uno) posto di Funzionario, (ex Istruttore Direttivo cat. D1), a tempo pieno e determinato o part time e determinato fino alla scadenza del mandato del Presidente, prorogabile a cui verrà assegnata la Responsabilità e la posizione organizzativa dell'Area dei Servizi Tecnici;

DI APPROVARE lo schema di avviso pubblico di procedura selettiva disciplinante condizioni, modalità e norme di partecipazione alla selezione (ALLEGATO "A") che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che la spesa di personale rimane comunque contenuta nei limiti normativi da osservare nel rispetto della normativa vigente, e trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2025-2027;

DI DARE ATTO che la Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Silvia Forti che in relazione all'adozione del presente atto, per la sottoscritta:

[X]non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art.6-bis della legge 241/1990, dell'art.6 del DPR62/2013 e del Codice di comportamento dell'Unione;

[X]non ricorre l'obbligo di astensione, previsto dall'art.7 del DPR62/2013 e dal Codice di comportamento dell'Unione.

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art.3, comma 4, della legge 241/1990, contro il presente atto è ammesso il ricorso al T.A.R. Toscana nel termine di 60 giorni dalla pubblicazione (d.lgs.2luglio2010, n.104) o, in alternativa, il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione, nei modi previsti dall'art.8 e seguenti del d.P.R. 24 novembre 1971, n.1199.

DI PROCEDERE alla pubblicazione dell'avviso sul sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente Sez. Bandi di concorso e sul portale del reclutamento INPA disponibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it>;

IL DIRIGENTE /IL RESPONSABILE PO

DETERMINA

Di approvare integralmente la proposta di determinazione nel testo sopra riportato.

Letto, approvato e sottoscritto

Titolare di incarico di E.Q.
F.to Silvia Forti

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Li 30-09-2025.

Titolare di incarico di E.Q.
F.to Silvia Forti
